



Názov vzdelávacej aktivity (VA)	 PR – Projektové riadenie Sociálne spôsobilosti – PM Soft Skills		
Rozvíjaná kompetencia	Sociálne spôsobilosti manažéra a ich použitie v praxi	Cieľová skupina	Študenti, absolventi, manažéri, členovia projektových tímov, Start – up členovia tímu
Rozsah modulu	podľa dohody	Frekvencia konania	podľa dohody
Počet účastníkov v skupine	8	Miesto	podľa dohody
Garant	Rudolf Christopher Takáč, Peter Jászberényi		

Cieľ

Spoznať zvolené sociálne spôsobilosti manažéra, a naučiť sa ako a kedy ich využívať v praxi.

Obsah - pre workshop vybrané oblasti z nasledovného rozsahu:

- (a) vedenie projektového tímu (štýly riadenia, vodca vs. projektový manažér, vízia, inšpirácia, transformačný štýl: nastavenie cieľov, emócie, záujem, rešpekt, zdroje sily projektového manažéra)
- (b) angažovanosť a motivácia (motivácia PM, motivácia členov tímu, teória: existencia, vzťahy, odborný rast, motivačné činitele, zdroje spokojnosti, zdroje nespokojnosti)
- (c) sebakontrola – zvládanie stresu (stres & projekt, zdroje stresu, symptómy stresu, tri etapy stresu: alarm, odpor, vyčerpanie, použitie stresu pre dosiahnutie výstupov projektu: di-stres, zvládanie stresu – štýl riadenia projektu, tipy pre rôzne typ ľudí, riešenie problémov, relax, postup: zmeň, prijmi, odíď, rýchly emočný test pre účastníkov workshopu)
- (d) asertivita (asertívne správanie najčastejšie chyby, reakcia na člena tímu, dosahovanie výsledkov)
- (e) otvorenosť a kreativita (citlivosť na situácie v projekte, adekvátne správanie projektového manažéra, tipy pre rozvoj kreativity v projektovom tíme)
- (f) hospodárnosť (efektívne priradenie ľudí pre činnosti v projekte: zručnosť & úroveň výzvy)
- (g) vyjednávanie (1. príprava, očakávania, záujmy, alternatívy 2. vytvorenie prostredia 3.návrh, 4. potvrdenie; kultúrne rozdielnosti, vlastné hodnotový rebríček)
- (h) plánovanie a riadenie konfigurácie (riadenie verzií dokumentácie, priebežného vytvárania výstupov projektu, záznam o konfigurácii výstupov, evidencia chýb a problémov, akceptácia výstupov)
- (i) riešenie konfliktov (zdroje konfliktov, 6 techník riešenia konfliktov: vyhýbanie sa, vyhladenie problému, nátlak, kompromis, spolupráca, konfrontácia)
- (j) cenenie hodnoty každého člena tímu, etika (rozhodnutia projektového manažéra, celostné riadenie projektu (pozícia projektového manažéra, etický kódex projektového manažéra, etika & zákon a pravidlá, identita projektového manažéra & imidž organizácie)

Súčasťou tréningu je individuálne hodnotenie účastníkov workshopu (slabé a silné stránky).

**Forma vzdelávania**

Priame vyučovanie, uzatvorená firemná vzdelávacia aktivita, sebvzdelávanie

Metódy vzdelávania -

Prednášky, workshop, diskusia, vysvetlenie a pochopenie súvislostí na praktickej situácii v prípadovej štúdii, riešenie kritických situácií v projekte, hľadanie a precvičovanie riešenia pod dohľadom lektora, prezentovanie dosiahnutých riešení, poučenia, interaktívna komunikácia

Hodnotenie / certifikácia -

výstupný test znalosti, certifikát pre úspešných účastníkov vzdelávacej aktivity

Jazyk realizácie -

Slovensky, Anglicky

Spracované 1. február 2017